

群益期貨股份有限公司

供應商評估表

填表日期: 113 年 12 月 21 日

單位	數位增長部	承辦人	陳柏達
供應商	百商數位		

評估項目	評估結果 (Y/N)	備註
A. 供應商不曾發生任何內線交易、賄賂等重大弊案	Y	
B. 供應商不曾涉及洗錢案件	Y	
C. 供應商近2年無違反勞動相關法令遭主管機關裁罰	Y	
D. 供應商近2年無違反環保法令遭主管機關裁罰	Y	
E. 供應商近2年是否針對ESG（環境、社會、治理）進行相關員工教育訓練	Y	（請詢問廠商以確認，並請提供該教育訓練名稱及日期）
F. 供應商是否取得任何環境、安全、衛生之認證	N	（請詢問廠商以確認，並請提供該認證名稱）
G. 供應商近2年是否參與任何公益活動	N	（請詢問廠商以確認，並請提供該公益活動名稱及日期）
H. 合約項目達成狀況是否滿意	Y	（如否，請摘要說明原因）
供應商評估結果（3個N以上為不通過） ☒ 通過 ☐ 不通過，列入待改善廠商，請廠商提出改善方案並追蹤： 		

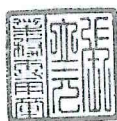
單位主管	承辦人
何卓遠	陳柏達

群益期貨之供應商 企業社會責任自評表

本公司 百商數位科技股份有限公司 為群益期貨之供應商，配合群益期貨之供應商管理，對環境保護、安全與衛生及人權與勞動實務自評如下：

項次	自評項目	是(打✓)	否(打✓)
一	本公司響應環境保護，進行環保節能管理措施，例如：進行綠色採購，採用具有環保標章、能源標章、省水標章認證等環保產品，有效落實環境永續發展。	✓	
二	本公司在公司營運作業與提供的產品及服務，均注意不對環境產生重大負面影響或違反環保法規等情事，各項營運均符合環保政策。	✓	
三	本公司皆遵守職業安全衛生相關法規，致力於提供員工安全與健康之工作環境並保障員工合法之權益。	✓	
四	本公司提供員工相關安全與衛生的教育訓練，防止意外或事故的發生。	✓	
五	本公司保障員工基本勞動人權，禁止聘雇 16 歲以下童工，屏除各種形式之強迫勞動，並無危害勞工基本權利之情事。	✓	
六	本公司之雇用政策無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，落實報酬、雇用條件、訓練與升遷機會之平等。	✓	
七	本公司為履行企業社會責任，致力參與社會公益活動，為社會注入關懷與照顧。		✓

供應商簽章：



合約名稱：期貨所112年半年新制

合約編號：112082 (群益期貨填寫)

簽約日期：112/11/20

113 年度教育訓練紀錄表：

教育訓練名稱	日期	備註
gitlab 教育訓練	2024-1-2	
職場兩性尊重宣導	2024-6-12	
資通安全維護計畫	2024-10-18	
監控系統應用	2024-11-07	

群益期貨股份有限公司
供應商評估表

填表日期: 113 年 12 月 23 日

單位	數位增長部	承辦人	陳柏珪
供應商	敦陽科技		

評估項目	評估結果 (Y/N)	備註
A. 供應商不曾發生任何內線交易、賄賂等重大弊案	Y	
B. 供應商不曾涉及洗錢案件	Y	
C. 供應商近2年無違反勞動相關法令遭主管機關裁罰	Y	
D. 供應商近2年無違反環保法令遭主管機關裁罰	Y	
E. 供應商近2年是否針對ESG（環境、社會、治理）進行相關員工教育訓練	Y	（請詢問廠商以確認，並請提供該教育訓練名稱及日期）
F. 供應商是否取得任何環境、安全、衛生之認證	N	（請詢問廠商以確認，並請提供該認證名稱）
G. 供應商近2年是否參與任何公益活動	Y	（請詢問廠商以確認，並請提供該公益活動名稱及日期）
H. 合約項目達成狀況是否滿意	Y	（如否，請摘要說明原因）
供應商評估結果（3個N以上為不通過） ☒ 通過 ☐ 不通過，列入待改善廠商，請廠商提出改善方案並追蹤： 		

單位主管	承辦人
何卓逸	陳柏珪

2024/10/25 (週五) 下午 04:27

RT Tseng [曾 丁]

2024年10月25日 (週五) 新進暨在職員工教育訓練上課通知

姓名	Tsai [蔡] 丁	Chang [張] 勳	Sun [孫] 聖	Lee [李] 聖	Kuo [郭] 聖	Kuo [郭] 聖	Shen [沈] 聖	Mei [梅] 聖	Huang [黃] 聖	Lan [藍] 聖	Lin [林] 聖	Chiu [邱] 聖	Tsai [蔡] 聖	Ho [何] 聖	Yin [尹] 聖	Huang [黃] 聖
工號	Hung [洪] 聖	Ang [吳] 聖	Chiao [趙] 聖	Chen [陳] 聖	Cheng [鄭] 聖	Shen [沈] 聖	Hsu [許] 聖	Chang [張] 聖	Huang [黃] 聖	Yang [楊] 聖	Yeh [葉] 聖	Wang [王] 聖	Tsai [蔡] 聖	Ho [何] 聖	Yin [尹] 聖	Huang [黃] 聖
職別	King [王] 聖	Chen [陳] 聖	Huang [黃] 聖	Yeh [葉] 聖	Shiao [蕭] 聖	Tseng [曾] 聖	Lee [李] 聖	Huang [黃] 聖	Chang [張] 聖	Wang [王] 聖	Yeh [葉] 聖	Wang [王] 聖	Tsai [蔡] 聖	Ho [何] 聖	Yin [尹] 聖	Huang [黃] 聖

00:2024年10月新進暨在職員工教育訓練報名清單.xls	01:2024年10月新進暨在職員工教育訓練報名清單.xls
35 KB	38 KB

2024年10月25日新進暨在職員工教育訓練 上課通知

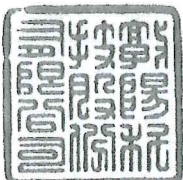
- 課程名稱：新進暨在職員工教育訓練。
- 課程時間：10月25日(五) 10:00~17:10 (此梯次南部、東部新人，為節能減碳採遠端視訊參加)
- 課程地點：新竹7樓大型會議室。
- 課程講師：梁修榮執行長等講師群。
- 課程大綱：
 - 董事長對公司願景、理念、文化、使命與經營策略的介紹
 - 人資服務介紹(企業社會責任、道德行為準則、誠信經營守則宣導、人權政策及勞動法令、兩性平等政策、職場性騷擾防治)
 - 法務相關事務介紹(法務及食農教育訓練宣導、個資法宣導、智慧財產權宣導、內線交易宣導)
 - 職安衛中心介紹：職業安全衛生注意事項、環境保護政策與相關職安措施宣導

- 授課對象：尚未參加新進暨在職員工教育訓練課程的同仁皆為必修學員，名單請參附件檔案。(紫色姓名同仁，皆使用遠端視訊參加課程)
- 使用遠端連線參加課程的同仁，此次使用 [微軟Teams Link](#) 遠端連線
- 上課名單 (名單上同仁皆為必修學員)，請參考附件說明。此課程會點名，不在上課前一天請假者，視為缺席。缺席名單會送給課主管
- 請假同仁，務請E-mail給直屬主管核准，並C.C給HR 陳知慧，須說明原因
- 煩請學員務必先保留時間出席此課程
- 如有任何問題，煩請再告知HR明達

謝謝!!

群益期貨之供應商 企業社會責任自評表

本公司 敦陽科技股份有限公司 為群益期貨之供應商，配合群益期貨之供應商管理，對環境保護、安全與衛生及人權與勞動實務自評如下：

項次	自評項目	是(打✓)	否(打✓)
一	本公司響應環境保護，進行環保節能管理措施，例如：進行綠色採購，採用具有環保標章、能源標章、省水標章認證等環保產品，有效落實環境永續發展。	V	
二	本公司在公司營運作業與提供的產品及服務，均注意不對環境產生重大負面影響或違反環保法規等情事，各項營運均符合環保政策。	V	
三	本公司皆遵守職業安全衛生相關法規，致力於提供員工安全與健康之工作環境並保障員工合法之權益。	V	
四	本公司提供員工相關安全與衛生的教育訓練，防止意外或事故的發生。	V	
五	本公司保障員工基本勞動人權，禁止聘雇 16 歲以下童工，屏除各種形式之強迫勞動，並無危害勞工基本權利之情事。	V	
六	本公司之雇用政策無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，落實報酬、雇用條件、訓練與升遷機會之平等。	V	
七	本公司為履行企業社會責任，致力參與社會公益活動，為社會注入關懷與照顧。	V	
供應商簽章：  			

合約名稱：Dell server

合約編號：113017 (群益期貨填寫)

簽約日期：113/01/31

群益期貨股份有限公司

供應商評估表

填表日期: 113年12月23日

單位	數位增長部	承辦人	陳柏滄
供應商	凌群電腦		

評估項目	評估結果 (Y/N)	備註
A. 供應商不曾發生任何內線交易、賄賂等重大弊案	Y	
B. 供應商不曾涉及洗錢案件	Y	
C. 供應商近2年無違反勞動相關法令遭主管機關裁罰	Y	
D. 供應商近2年無違反環保法令遭主管機關裁罰	Y	
E. 供應商近2年是否針對ESG（環境、社會、治理）進行相關員工教育訓練	Y	（請詢問廠商以確認，並請提供該教育訓練名稱及日期）
F. 供應商是否取得任何環境、安全、衛生之認證	N	（請詢問廠商以確認，並請提供該認證名稱）
G. 供應商近2年是否參與任何公益活動	Y	（請詢問廠商以確認，並請提供該公益活動名稱及日期）
H. 合約項目達成狀況是否滿意	Y	（如否，請摘要說明原因）
供應商評估結果（3個N以上為不通過） ☒ 通過 ☐ 不通過，列入待改善廠商，請廠商提出改善方案並追蹤： 		

單位主管	承辦人
何卓遠	陳柏滄

群益期貨之供應商 企業社會責任自評表

本公司 凌群電腦股份有限公司 為群益期貨之供應商，配合群益期貨之供應商管理，對環境保護、安全與衛生及人權與勞動實務自評如下：

項次	自評項目	是(打✓)	否(打✓)
一	本公司響應環境保護，進行環保節能管理措施，例如：進行綠色採購，採用具有環保標章、能源標章、省水標章認證等環保產品，有效落實環境永續發展。	✓	
二	本公司在公司營運作業與提供的產品及服務，均注意不對環境產生重大負面影響或違反環保法規等情事，各項營運均符合環保政策。	✓	
三	本公司皆遵守職業安全衛生相關法規，致力於提供員工安全與健康之工作環境並保障員工合法之權益。	✓	
四	本公司提供員工相關安全與衛生的教育訓練，防止意外或事故的發生。	✓	
五	本公司保障員工基本勞動人權，禁止聘雇 16 歲以下童工，屏除各種形式之強迫勞動，並無危害勞工基本權利之情事。	✓	
六	本公司之雇用政策無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，落實報酬、雇用條件、訓練與升遷機會之平等。	✓	
七	本公司為履行企業社會責任，致力參與社會公益活動，為社會注入關懷與照顧。	✓	
供應商簽章：			

合約名稱：Nonstop 軟硬體設備維護合約

合約編號：113007 (群益期貨填寫)

簽約日期：113/01/01

凌群員工教育訓練

E.Y 提供該教育訓練名稱及日期如下

ESG 系列課程-企業永續發展活動與報告書撰寫 2023.1.18

ESG 系列課程：ISO14064-1 內部稽核員訓練 2023.3.31

ESG 系列課程-企業溫盤實務及改善之做法 2023.3.3

溫室氣體盤查_內部查核(驗)訓練 2024.6.1.19

凌群公益活動

1.G 項供應商近 2 年是否參與任何公益活動:

- 一、參加雲豹育成協助新創公司發展，具體內容包括擔任企業導師輔導 business plan、研發方向、簡報技巧、提供免費參展攤位如智慧城市展、AIoT 展，連接海內外客戶市場等。
- 二、參與鄰近學校台北市立建國中學機研校隊 Cyberpunk 同學們社團發展，赴美參加 FRC 機器人競賽洛杉磯區預賽獲得「卓越工程獎」，投入公司工程師協助同學們學習機器人相關知識。
- 三、積極投入公益活動，包括捐款中華民國唐氏症基金會、台北市立啟智學校草山甘仔打擊樂團、財團法人育成社會福利基金會、流浪動物花園協會、瑞復益智、視障協會、創世基金、愛盲基金、財團法人中華民國兒童癌症基金會等。
- 四、與莊福文教基金會合作舉辦公益健走活動，以行動支持動物保育，讓瀕危動物永續生存。另也參與社團法人世界和平會舉辦之愛心慈善活動等。
- 五、為培育優秀人才，增加企業與學術界產學合作，積極參與贊助學術團體及各項活動。
- 六、為善盡企業社會責任，持續參與公益活動，關懷社會弱勢族群，保護環境資源，112 年協助勞動部勞動力發展署舉辦「技能合作工作坊」活動、響應「為淡水河做一件事」計畫，參與淡水河淨灘公益活動、與思科合作舉辦公益健走活動